

3а



СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзного комитета
МБУДО «ДМШ №3»
г. Набережные Челны
Н.Г. Урукова
«28» 08 2025г.



УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБУДО «ДМШ №3»
г. Набережные Челны
К.К. Назмеева
«28» 08 2025г.

Введено в действие
приказом от «28» 08 2025г.
№ 180

Принято
на педагогическом совете
МБУДО «ДМШ №3»
Протокол от «28» 08 2025г.
№ 01

**Положение о продолжительности рабочего времени
(нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы)
педагогических работников Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Детская музыкальная школа №3»**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа №3» (далее – Положение, Учреждение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ, постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки», Уставом и Правилами внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа №3».

1.2. Настоящее Положение распространяется на директора (работодателя) и всех педагогических работников (штатных, совместителей), занимающих педагогические должности в соответствии со штатным расписанием Учреждения.

II. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы)

2.1. Для педагогических работников, замещающих должности «Концертмейстер», «Методист», «Педагог-организатор», «Преподаватель», «Директор», «Заместитель директора» (далее - педагогические работники, продолжительность рабочего времени), устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.2. Продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от их должности.

2.3. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается педагогам-организаторам и методисту.

2.4. Норма часов педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается концертмейстерам.

2.5. За норму часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы преподавателей принимается норма часов учебной (преподавательской) работы (далее – норма часов учебной (преподавательской) работы).

2.6. Преподавателям устанавливается норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы.

2.7. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы концертмейстерам устанавливаются в астрономических часах и одновременно определяют продолжительность их рабочего времени.

2.8. При увеличении или уменьшении с письменного согласия педагогических работников объема педагогической работы в неделю по сравнению с нормами часов за ставку заработной платы, предусмотренными в пункте 2.4. настоящего Положения, продолжительность их рабочего времени увеличивается или уменьшается (далее - фактический объем педагогической работы).

2.9. Нормы часов учебной (преподавательской) работы преподавателям устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу, и являются нормируемой частью их педагогической работы.

2.10. При увеличении или уменьшении с письменного согласия педагогических работников объема учебной (преподавательской) работы в неделю по сравнению с нормами часов за ставку заработной платы, предусмотренными в пункте 2.6. настоящего Положения, нормируемая часть их педагогической работы увеличивается или уменьшается (далее - учебная нагрузка).

2.11. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю предусмотренные пунктом 2.4. настоящего Положения, и нормы часов учебной (преподавательской) работы в неделю, предусмотренные пунктом 2.6. настоящего Положения, являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного Учреждением фактического объема их педагогической работы в неделю или фактического объема их учебной нагрузки в неделю.

2.12. За педагогическую работу или учебную нагрузку, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата

производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактическому объему педагогической работы или фактическому объему учебной нагрузки.

2.13. Режим выполнения педагогической работы, нормируемой частью которой в соответствии с пунктами 2.9. и 2.10. настоящего Положения являются нормы часов учебной (преподавательской) работы и установленный объем учебной нагрузки в неделю, определяется Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения, трудовыми договорами, графиками работы и расписанием занятий.

III. Заключительные положения

3.1. Настоящее Положение действует до 1 сентября 2031 года.

3.2. Настоящее Положение может быть дополнено, пересмотрено или заменено новым по решению Педагогического совета Учреждения, при этом согласовано с председателем профсоюзного комитета и утверждено директором (работодателем).